



Skills4Recovery

**Методичні рекомендації з використання
гендерно збалансованих (інклюзивних) вакансій
з урахуванням персоналізованих та гендерно
орієнтованих послуг із працевлаштування**



Виконавець



Проект «Участь жінок на ринку праці: персоналізовані та гендерно орієнтовані послуги з працевлаштування» впроваджується ГО «Асоціація Амбасадорок України» за фінансової підтримки Європейського Союзу, Німеччини, Польщі, Естонії та Данії в межах Мультидонорської ініціативи Skills4Recovery, яка реалізується Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH та Solidarity Fund PL (SFPL).

Методичні рекомендації з використання гендерно збалансованих (інклюзивних) вакансій з урахуванням персоналізованих та гендерно орієнтованих послуг із працевлаштування

Методичні рекомендації дадуть змогу надавачам послуг створювати гендерно збалансовані вакансії для персоналізованого планування кар'єри та надання послуг із працевлаштування.

ЕКСПЕРТНА ГРУПА:

Злата Тягунова

Альона Федько

Олена Кашель

Зміст цього посібника є винятковою відповідальністю його авторів та не може в жодному разі сприйматися як такий, що відображає погляди членів Мультидонорської ініціативи Skills4Recovery.

Жодна частина цього посібника не може бути відтворена або поширена в будь-якій формі та різними засобами: електронними, механічними, фотокопіювальними чи іншими, без дозволу ГО «Асоціація Амбасадорок України» з попереднім письмовим зверненням на електронну адресу організації.

ЗМІСТ

1. ВСТУП	3
2. РОЗДІЛ 1. СТРУКТУРА ГЕНДЕРНО-ЗБАЛАНСОВАНОЇ ВАКАНСІЇ	4
1.1. Проблемні зони (бар'єри для жінок)	4
1.2. Структура оголошення про вакансію, що забезпечує гендерну нейтральність / рівність	6
1.3. Шаблон (форма) опису гендерно-збалансованої (інклюзивної) вакансії	12
3. РОЗДІЛ 2. ЦИФРОВІ ПРОФІЛІ ВАКАНСІЙ	14
2.1. Будівництво	14
2.2. Транспорт і логістика	20
2.3. Сільське господарство	29
2.4. Сфера послуг	44
4. РОЗДІЛ 3. СИСТЕМАТИЗАЦІЯ ВИМОГ ТА ОБОВ'ЯЗКІВ У ВАКАНСІЯХ	53
5. РОЗДІЛ 4. НЕДОПУЩЕННЯ ПРОЯВІВ ДИСКРИМІНАЦІЇ ПІД ЧАС ПІДГОТОВКИ ТЕКСТІВ ВАКАНСІЙ	59

1. ВСТУП

Гендерно-збалансована вакансія – це вакансія, в якій використовуються інклюзивні, нейтральні формулювання та продумана структура, щоб однаково привабити кандидатів будь-якої статі. Гендерно-упереджені формулювання в текстах вакансії, навіть якщо вони ненавмисні, суттєво зменшують різноманітність пулу пошукачів. І навпаки, гендерно-нейтральні оголошення не тільки розширюють коло потенційних кандидатів, але й дають змогу швидше заповнювати вакансії.

2. РОЗДІЛ 1. СТРУКТУРА ГЕНДЕРНО-ЗБАЛАНСОВАНОЇ ВАКАНСІЇ

| 1.1. ПРОБЛЕМНІ ЗОНИ (бар'єри для жінок)

1. МОВНІ БАР'ЄРИ, ВІДСУТНІСТЬ ФЕМІНІТИВІВ (опис вакансії здійснено з орієнтацією на чоловіків)

Назва посади + текст звертається до кандидатів у чоловічому роді

Приклади:

- «Електромонтажник-налагоджувальник, який готовий»
- «той, хто хоче» (підтекст – чоловік)
- «досвідчений зварювальник» – автоматично чоловічий образ

Вплив на відгук на вакансію: жінки несвідомо не ідентифікують себе з вакансією, оскільки бачать «чоловічу» мову.

2. МАСКУЛІНІЗОВАНА КУЛЬТУРА ПРОФЕСІЙ

Тексти вакансій містять описи робіт, які виглядають як «суто чоловіча робота» між рядків.

У вакансіях відсутні або недостатньо описані:

- можливості work-life balance
- гнучкість графіка (якщо є)
- інклюзивність або різноманітність команди (що вказуватиме про жінок на схожих посадах)
- безпечне середовище для всіх (фізичне та психологічне)

Вплив на відгук на вакансію: жінки можуть вважати: «Це не для мене. Там немає жінок. Мене не приймуть».

3. ВІДСУТНІСТЬ ВІЗУАЛЬНИХ СИГНАЛІВ ІНКЛЮЗИВНОСТІ

Що могло б бути в текстах вакансії, але зазвичай не використовується роботодавцями:

- Фото жінки в команді
- Згадка про рівні можливості або політики інклюзивності, що ухвалені в компанії (актуально для великих підприємств)

4. ВІДСУТНІСТЬ ПІДТРИМКИ ДЛЯ ВХОДУ В ПРОФЕСІЮ

Бар'єр, присутній у текстах вакансій:

«Досвід роботи у/з ... від 1 року» жінки після перекваліфікації сприймають це як перешкоду до працевлаштування?

Варіанти усунення бар'єра:

- Програми навчання для початківців
- Наставництво для жінок у нетрадиційних професіях
- Можливість почати з посади помічниці

1.2. СТРУКТУРА ОГОЛОШЕННЯ ПРО ВАКАНСІЮ, ЩО ЗАБЕЗПЕЧУЄ ГЕНДЕРНУ НЕЙТРАЛЬНІСТЬ / РІВНІСТЬ

Добре структуроване оголошення складається із шести основних розділів, кожен з яких передбачає певні аспекти інклюзивності.

1. НАЗВА ПОСАДИ

Назва посади є першим, що бачить кандидатка, і задає тон усьому оголошенню. Вона повинна бути: **Гендерно-нейтральною**

БУЛО: «Електромонтажник-налагоджувальник»

СТАЛО (подвійна форма): «Електромонтажник/-ця-налагоджувальник/-ця», «адміністратор/-ка реабілітаційного центру» або «агроном / агрономка», «масажист / масажистка».

Стандартні та зручні для пошуку назви професій / посад, які кандидати/-ки шукають, або за назвою професійного стандарту (див. на вебсайті Національного агентства кваліфікацій).

Коротко й конкретно (3–6 слів). За потреби вказувати рівень посади (наприклад, «Керівник проєктів»).

2. ОГЛЯД КОМПАНІЇ ТА ЇЇ ЦІННОСТІ

Цей розділ ознайомлює кандидатів, які, можливо, мають обмежені попередні знання про організацію / підприємство. З погляду інклюзивності саме в цьому розділі потрібно продемонструвати, що організація / підприємство реально відкриті для всіх.

Основні рекомендації:

- описати місію, розмір і культуру компанії в 2–3 реченнях;
- підкреслити прихильність до рівних можливостей, різноманітності та інклюзивності щиро, а не за допомогою стандартних фраз;
- згадати про показники інклюзивної культури: присутність жінок на керівних посадах, програми наставництва або групи підтримки співробітників;
- уникати формулювань, які лише описують амбіції організації / підприємства («ми є революціонерами в своїй галузі»), не розкриваючи водночас, що саме пропонується кандидатам.

Наприклад:

«Дейта Експрес» – компанія з багаторічним досвідом у телекомунікаціях, електротехніці та промисловій автоматизації. Ми допомагаємо підприємствам працювати ефективно, безпечно та надійно, впроваджуючи сучасні технічні рішення.

НАШІ ЦІННОСТІ:

«Професіоналізм та якість понад усе

Повага до кожного члена команди

Розвиток інвестуємо в людей

Відповідальність – тримаємо слово

Інклюзивність – талант не має статі, віку чи інших обмежень»

3. КОРОТКИЙ ОПИС ПОСАДИ

Короткий опис посади у вакансії містить загальний огляд того, для чого вона існує та який вплив матиме. Він повинен зацікавити пошукачів, а не просто перелічувати обов'язки.

Основні рекомендації:

- написати 2–4 речення, відповідаючи на такі запитання: Чим займатиметься фахівець / фахівчиня? Чому ця посада є важливою? Чим ця команда або цей проєкт є цікавими?;
- використовувати гендерно-нейтральні займенники: замість «він / вона» вживати «вони» або «ви / ти» (звернення до другої особи стає дедалі ефективнішим і прямішим);
- уникати прикметників, які мають яскраво виражений чоловічий відтінок. Такі слова, як «конкурентний», «провідний», «цілеспрямований», «рішучий» та «незалежний», мають чоловічий відтінок і знижують кількість заявок від жінок.

Наприклад:

«На посаді ... ви будете ... (основні обов'язки). Ця посада поєднує в собі функції, ... і відіграє ключову роль у досягненні (цілі команди / компанії). Ви будете тісно співпрацювати з (перелік фахівців команди), приймаючи рішення, що безпосередньо впливають на (конкретні результати)».

4. ОБОВ'ЯЗКИ

У цьому розділі детально описується, чим саме буде займатися фахівець / фахівчиня на роботі. Чіткість викладу безпосередньо зменшує ризик упередженості під час розгляду вакансії кандидатами.

Основні рекомендації:

- використовувати 5–8 конкретних пунктів, упорядкованих за важливістю. Уникати вичерпних переліків, які, ймовірно, відлякують, ніж описують;
- кожен пункт за можливості починати з дієслова, що не має гендерного забарвлення: керувати, координувати, аналізувати, розробляти, очолювати, співпрацювати, сприяти, перевіряти, спілкуватися, досліджувати;
- вказувати конкретні повсякденні завдання, а не абстрактні якості. Такі характеристики, як «ентузіазм» чи «креативність», неможливо оцінити; натомість завдання на кшталт «ви зварюватимете металеві конструкції та деталі для телекомунікаційних та електротехнічних систем» цілком піддається оцінюванню.

Наприклад:

«Працювати з різними технологіями: Ви використовуватимете різні методи зварювання (MIG/MAG, TIG, електродне) залежно від проєкту.

Співпрацювати з командою: Ви працюватимете разом з інженерами, монтажниками, проєктними менеджерами, щоб створювати комплексні рішення для клієнтів.

Виїжджати на об'єкти: Ви виїжджатимете на промислові підприємства, енергетичні станції, комунікаційні вузли (1–3 дні, 2–3 рази на місяць, плануються заздалегідь)».

5. КВАЛІФІКАЦІЙНІ ВИМОГИ

Саме в розділі про кваліфікаційні вимоги найчастіше зустрічаються гендерні упередження в описі вакансій. Зазвичай це надмірно довгі переліки вимог і використання формулювань, що вказують на чоловічу стать.

Важлива структурна відмінність: обов'язкові вимоги проти бажаних

Чітке розмежування обов'язкових (потрібних) кваліфікацій та бажаних (додаткових) є одним із найефективніших важелів забезпечення інклюзивності, доступних рекрутерам.

Жінки зазвичай подають заявки лише тоді, коли відповідають майже 100% перелічених критеріїв, тоді як чоловіки подають заявки, відповідаючи приблизно 60 %. Тому надто довгий або недиференційований перелік вимог систематично ставить жінок у не вигідне становище через те, як вони інтерпретують цей сигнал.

Основні рекомендації:

- обмежити перелік потрібних кваліфікацій 4–6 справді обов'язковими вимогами (наприклад, конкретні ліцензії, мінімальний стаж роботи у відповідній сфері, потрібні технічні навички);
- перелічити 2–4 бажані вимоги окремо, зазначивши, що вони є бажаними, але не є обов'язковими. Рекомендуємо додати таке речення: *«Ми заохочуємо вас подавати заявку, навіть якщо ви не відповідаєте всім бажаним вимогам»*;
- уникати зайвих вимог щодо наявності диплома про вищу освіту, якщо достатньо відповідного досвіду. Рекомендуємо використовувати такі формулювання: *«Диплом бакалавра (молодшого спеціаліста тощо) у відповідній галузі або еквівалентний професійний досвід»*.

6. ОПЛАТА ПРАЦІ, СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ ТА УМОВИ ПРАЦІ

Цей розділ свідчить про прозорість процесів в організації / підприємстві та їхньому розумінні всього спектра цінностей, які важливі для кандидаток. Він має прямий вплив на гендерну рівність.

Прозорість оплати праці

Вказаний діапазон заробітної плати у вакансії є одним із найефективніших засобів зменшення гендерного розриву в оплаті праці. Жінки та недостатньо представлені групи зазвичай просять меншу зарплату, коли інформація про оплату праці не розкривається, що сприяє збереженню нерівності в оплаті праці. Проактивне зазначення діапазону заробітної плати свідчить про рівність і формує довіру з боку кандидатів.

Гнучкі умови праці

Досить важливо чітко вказувати можливості щодо гнучкого формату роботи (робочих змін) в оголошенні про вакансію, оскільки для жінок це важлива перевага та змога поєднувати роботу із сімейними справами. На вакансії із гнучкими умовами праці надходить на 24 % більше заяв від жінок і на 12 % більше від чоловіків, ніж на вакансії зі звичайними умовами праці, причому якість кандидатів водночас не погіршується.

Основні рекомендації:

- чітко вказувати діапазон або розмір заробітної плати (наприклад: «заробітна плата: X 000–Y 000 грн залежно від досвіду або за результатами співбесіди»);
- чітко прописати варіанти гнучкого графіка: дистанційна / гібридна робота, гнучкі години початку та закінчення робочого дня, скорочений робочий тиждень, можливість роботи на неповний робочий день тощо;

- виділити переваги для жінок (сімей): корпоративний садок, або кімната для дітей співробітників, часткова компенсація витрат на няню для дитини або інші варіанти підтримки материнства (батьківства), які може надати організація / підприємство;
- описати можливості професійного розвитку: навчання, підвищення кваліфікації, наставництво, участь у профільних (галузевих) конференціях / виставках, часткова чи повна компенсація навчання в зовнішніх провайдерів освітніх послуг тощо;
- вказати програми / пільги, пов'язані з оздоровленням: підтримка психічного та ментального здоров'я, ДМС, додаткові відпустки, оплата повна / часткова щорічних скринінгів жіночого здоров'я (рак молочної залози тощо).

Наприклад:

БУЛО:

«Офіційне працевлаштування, бронювання.
Повна зайнятість, конкурентна зарплата.
Відрядження по Україні».

СТАЛО:

«ЩО МИ ПРОПОНУЄМО:

- Офіційне працевлаштування відповідно до КЗпП України (відпустка 21 день, додаткова соціальна відпустка на дітей, лікарняні).
- Заробітна плата: X 000–Y 000 грн (залежно від досвіду або за результатами співбесіди) та своєчасні виплати 2 рази на місяць.
- Навчання й підвищення кваліфікації (сертифікація): інвестуємо у ваш розвиток (курси, тренінги, участь у конференціях – перелічити можливі варіанти).
- Кар'єрне зростання – можливість вирости від зварювальника до майстра, бригадира, технічного спеціаліста (або відповідний кар'єрний трек, який фахівець / фахівчиня можуть реалізувати в організації чи на підприємстві).
- Відрядження по Україні (заздалегідь плануються та узгоджуються; добові, транспортні витрати оплачуються компанією)».

7. ЗАЯВА ПРО РІЗНОМАНІТНІСТЬ І ДЕКЛАРАЦІЯ ПРО РІВНІСТЬ МОЖЛИВОСТЕЙ ПІД ЧАС ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ

Цей заключний розділ офіційно закріплює прихильність організації / підприємства до справедливого підбору персоналу. В Україні на законодавчому рівні він є необов'язковим. Однак внесення в опис вакансій підтримки різноманітності та рівності є сигналом для жінок про можливість успішного працевлаштування.

Наприклад:

«Компанія «Дейта Експрес» підтримує політику рівних можливостей та нульової толерантності до будь-яких форм дискримінації, харасменту чи неповаги на робочому місці. Ми створюємо безпечне середовище для всіх співробітників».

Або:

«Компанія «Дейта Експрес» є роботодавцем, що дотримується принципу рівних можливостей. Ми не допускаємо дискримінації за ознакою статі, віку, раси, національного походження, кольору шкіри, релігії, гендерної ідентичності чи самовираження, сексуальної орієнтації, інвалідності, сімейного стану чи батьківства, а також за будь-якими іншими ознаками, що підлягають захисту. Ми прагнемо створити інклюзивне робоче середовище, де кожен почуватиметься в безпеці. Якщо вам потрібні спеціальні умови під час подання заявки або співбесіди, будь ласка, повідомте нас про це – ми з радістю їх забезпечимо».

1.3. ШАБЛОН (ФОРМА) ОПИСУ ГЕНДЕРНО-ЗБАЛАНСОВАНОЇ (ІНКЛЮЗИВНОЇ) ВАКАНСІЇ

НАЗВА ПОСАДИ

Компанія / Відділ | Місцезнаходження / Дистанційна робота / Гібридний формат роботи | Повна зайнятість / Неповна зайнятість | Діапазон заробітної плати

Готові працевлаштувати жінок, ... (людей з інвалідністю, жінок, які мають члена родини – людину з інвалідністю, ветеранів та ветеранок, студентів, фахівця / фахівчиню з досвідом до 1 року, чоловіків / жінок 60–65+).

Про ... (назва компанії)

[2–3 речення: місія, розмір, культура, прихильність до інклюзивності тощо]

Про посаду

[2–4 речення: що робить фахівець / фахівчиня; чому це важливо; що робить цю посаду цікавою для жінок]

Ваші обов'язки:

[Дієслово + конкретне завдання]

[Дієслово + конкретне завдання]

[Дієслово + конкретне завдання]

[Дієслово + конкретне завдання]

[Дієслово + конкретне завдання]

Що ми шукаємо

Обов'язкові вимоги:

[Обов'язкова вимога 1]

[Обов'язкова вимога 2]

[Обов'язкова вимога 3]

Бажано (буде перевагою):

[Бажано 1]

[Бажано 2]

Ми заохочуємо вас подавати заявку, навіть якщо ви не відповідаєте всім бажаним вимогам.

Що ми пропонуємо:

Заробітна плата: [діапазон]

Гнучкий графік роботи: [деталі]

Відпустка: [деталі]

Пільги: [деталі]

Заява про рівні можливості:

... (назва компанії) є роботодавцем, що дотримується принципу рівних можливостей. Ми радо приймаємо заявки від кандидатів будь-якої статі, походження та ідентичності. ... Якщо вам потрібні будь-які спеціальні умови під час процесу працевлаштування, будь ласка, зверніться за адресою / телефоном

ЯК ПОДАТИСЯ НА ВАКАНСІЮ?

Надішліть резюме на ... (email) з темою «... (назва вакансії)»

РОЗКАЖІТЬ:

- Чому вас цікавить ця робота?
- Який ваш досвід?
- Що для вас найважливіше в роботі / на цій посаді?

НЕ МАЄТЕ ДОСВІДУ? Напишіть, ми готові запропонувати вам програми навчання.

ЩО ДАЛІ (кількість і зміст етапів визначає організація / підприємство):

1. Розгляд резюме (до ... днів)
2. Дзвінок від рекрутера (15–20 хв)
3. Співбесіда (онлайн / офлайн)
4. Зворотний зв'язок (термін у днях)

ЗАПИТАННЯ?

... (email) | ... (телефон)

Відправляючи резюме, ви даєте згоду на обробку персональних даних компанією (організацією, підприємством) ... у рамках чинного законодавства України.

3. РОЗДІЛ 2. ЦИФРОВІ ПРОФІЛІ ВАКАНСІЙ

| 2.1. Будівництво

Зварювальник/-ця [Електрозварник/-ця ручного зварювання; Електрогазозварник/-ця; Газозварник/-ця]

Назва компанії | Локація | Формат зайнятості | 30 000 – 50 000 грн

Ми відкриті до працевлаштування жінок і чоловіків, зокрема фахівчинь, які хочуть розвиватися в технічній професії, повертаються до роботи після перерви або завершили перекваліфікацію.

Про компанію:

Ми – компанія, яка виконує зварювальні, монтажні та ремонтні роботи для металевих конструкцій і технічних систем. Для нас важливі якість роботи, безпека, взаємоповага в команді та рівні можливості для професійного розвитку кожної людини. Ми підтримуємо робоче середовище, у якому талант, відповідальність і бажання навчатися є важливими.

Зварювальник/-ця в нашій компанії:

На цій посаді ви будете виконувати зварювальні роботи з металевими деталями, конструкціями або трубами відповідно до технічної документації та стандартів безпеки. Ця роль важлива для якості готових виробів і надійності конструкцій. Посада підійде як фахівцям/-чиням із практичним досвідом, так і кандидатам, які мають базову підготовку та хочуть професійно зростати в команді з підтримкою наставника.

Ваші обов'язки:

- Виконувати зварювальні роботи різними методами залежно від виробничого завдання.
- Підготовлювати метал, поверхні, шви та обладнання до роботи.
- Працювати з кресленнями, схемами й технічною документацією.
- Контролювати якість зварних з'єднань і готових виробів.
- Усувати дрібні дефекти зварювання в межах своєї компетенції.
- Дотримуватися вимог охорони праці, пожежної безпеки та виробничих стандартів.
- Співпрацювати з колегами з виробництва, монтажу або технічного супроводу.
- За потреби брати участь у монтажних роботах або виїздах на об'єкти.

Кого ми шукаємо?

Обов'язкові вимоги:

- Практичні навички виконання зварювальних робіт або профільна підготовка.
- Вміння працювати зі зварювальним обладнанням.
- Базове розуміння технічної документації, креслень або схем.
- Уважність до якості роботи й дотримання правил безпеки.
- Відповідальне ставлення до роботи та вміння працювати в команді.
- Наявність посвідчення / сертифіката зварювальника.

Буде перевагою:

- Досвід роботи з металевими конструкціями, трубами або виробничими виробами.
- Досвід роботи методами електродугового, напівавтоматичного або газового зварювання.
- Готовність до виїздів на об'єкти або відряджень, якщо це потрібно для посади.

Ми заохочуємо вас подавати заявку, навіть якщо ви не відповідаєте всім бажаним вимогам. Якщо у вас є базова підготовка, мотивація та прагнення навчатись, ми готові розглядати вашу кандидатуру.

Що ми пропонуємо:

- Заробітна плата: 30 000 – 50 000 грн залежно від досвіду, навичок і формату робіт.
- Офіційне працевлаштування відповідно до КЗпП України.
- Своєчасну виплату зарплати 2 рази на місяць.
- Графік роботи:
- Навчання та адаптацію на посаді: введення в роботу, підтримку наставника, можливість підвищення кваліфікації.
- Безпечні умови праці: забезпечення відповідними засобами захисту.
- Плановані виїзди / відрядження (якщо вони передбачені посадою) з попереднім погодженням.
- Можливість професійного зростання: розвиток до старшого/-ої зварювальника/-ці, бригадира/-ки або майстра/-ині дільниці.
- Підтримувальну команду та поважне ставлення до кожного працівника й працівниці.

Не маєте достатнього досвіду?

Якщо ви закінчили навчання, проходили перекваліфікацію або маєте базові навички та хочете працювати в професії, напишіть нам. Ми готові розглядати кандидатів і кандидаток на навчання або адаптацію на робочому місці.

Наша компанія дотримується принципу рівних можливостей у працевлаштуванні. Ми розглядаємо кандидатів і кандидаток незалежно від статі, віку, сімейного стану та інших ознак, не пов'язаних із професійною діяльністю. Ми прагнемо створити безпечне та інклюзивне робоче середовище. Якщо вам потрібні спеціальні умови під час співбесіди або адаптації на робочому місці, будь ласка, повідомте нам про це.

Як податися?

Надішліть резюме або коротку інформацію про себе й ваш досвід. У повідомленні можна коротко вказати:

- чому вас цікавить ця робота;
- який у вас є практичний досвід або підготовка;
- які умови роботи для вас важливі.

Що далі?

1. Розгляд вашої заявки.
2. Коротка телефонна розмова з рекрутером.
3. Співбесіда.
4. Зворотний зв'язок за результатами.

Відправляючи резюме, ви даєте згоду на обробку персональних даних компанією (організацією, підприємством) ... у рамках чинного законодавства України.

Електрик/-иня / Електромонтажник/-ця

Назва компанії | Локація | Форма зайнятості | 25 000 – 40 000 грн

Ми відкриті до працевлаштування жінок і чоловіків, зокрема кандидаток, які вже мають технічний досвід, завершили навчання або хочуть розвиватися в технічній професії в безпечному та підтримувальному середовищі.

Про компанію:

... (назва компанії) – компанія, що забезпечує монтаж, обслуговування та безпечну експлуатацію електромереж і електрообладнання. Для нас важливі якість роботи, відповідальність, повага в команді та професійний розвиток кожної людини. Ми підтримуємо інклюзивну культуру й віримо, що технічна професія відкрита для всіх, хто має мотивацію, знання та бажання розвиватися.

Про посаду:

На цій посаді ви будете займатися монтажем, обслуговуванням і ремонтом електрообладнання та електромереж, а також допомагати забезпечувати стабільну й безпечну роботу об'єктів компанії. Це важлива роль для безперебійної роботи підприємства. Посада підійде як фахівцям/-чиням із досвідом, так і кандидатам, які мають базову підготовку та готові навчатися в процесі роботи.

Ваші обов'язки:

- Виконувати монтаж і підключення електромереж, електрообладнання та електрофурнітури.
- Проводити технічне обслуговування й планові ремонти електроустановок.
- Виявляти та усувати несправності в роботі обладнання.
- Працювати з електричними схемами, кресленнями й технічною документацією.
- Перевіряти технічний стан електроустановок і підтримувати їх у справному стані.
- Дотримуватися вимог електробезпеки, охорони праці та внутрішніх стандартів безпеки.
- За потреби брати участь у пусконаладжувальних роботах або сервісному обслуговуванні.
- Співпрацювати з колегами з технічних, виробничих і сервісних підрозділів.

Що ми шукаємо?

Обов'язкові вимоги:

- Профільна професійно-технічна, середня спеціальна або вища освіта.
- Базові або практичні навички роботи з електрообладнанням чи електромонтажем.
- Уміння читати електричні схеми, креслення або технічну документацію.
- Знання основ електротехніки та правил безпечної роботи з електроустановками.
- Відповідальність, уважність і готовність працювати в команді.
- Група допуску з електробезпеки не нижче III.

Буде перевагою:

- Досвід монтажу, ремонту або обслуговування електромереж.
- Досвід роботи зі щитовим обладнанням, трансформаторами, інверторами або системами резервного живлення.
- Готовність до виїздів на об'єкти або відряджень (якщо це передбачено посадою).

Ми заохочуємо вас подавати заявку, навіть якщо ви не відповідаєте всім бажаним вимогам. Якщо у вас є базова підготовка, мотивація та бажання розвиватися в технічній професії, ми готові розглядати вашу кандидатуру.

Що ми пропонуємо:

- Заробітна плата: 25 000–40 000 грн залежно від досвіду, кваліфікації та формату робіт.
- Офіційне працевлаштування відповідно до КЗпП України.
- Своєчасну виплату зарплати 2 рази на місяць.
- Оплачувану відпустку та соціальні гарантії згідно із законодавством.
- Графік роботи:
- Навчання, адаптацію та підтримку наставника на період входження в роботу.
- Можливість професійного зростання й підвищення кваліфікації.
- Безпечні умови праці, забезпечення інструментами та відповідними засобами захисту.

– Командну підтримку та поважне ставлення до кожного працівника й працівниці. (За наявності в компанії: корпоративний транспорт, проживання, медичне страхування або інші додаткові переваги).

Не маєте достатнього досвіду?

Якщо ви завершили профільне навчання, проходите перекваліфікацію або маєте базову підготовку в електротехнічному напрямі, напишіть нам. Ми готові розглядати кандидатів і кандидаток із потенціалом до навчання та професійного розвитку.

Наша компанія є роботодавцем, що дотримується принципу рівних можливостей. Ми розглядаємо кандидатів і кандидаток незалежно від статі, віку, сімейного стану чи інших ознак, не пов'язаних із професійною придатністю до роботи. Ми прагнемо створити безпечне та інклюзивне середовище для всіх. Якщо вам потрібні спеціальні умови під час співбесіди або адаптації, будь ласка, повідомте нам про це.

Як податися?

Надішліть резюме або коротку інформацію про свій досвід і підготовку. У повідомленні можна коротко вказати:

- чому вас цікавить ця робота;
- який у вас є технічний досвід або навчання;
- які умови праці для вас важливі.

Що далі?

1. Розгляд вашої заявки.
2. Коротка розмова з рекрутером.
3. Співбесіда та, за потреби, коротке технічне обговорення.
4. Зворотний зв'язок за результатами.

Відправляючи резюме, ви даєте згоду на обробку персональних даних компанією (організацією, підприємством) ... у рамках чинного законодавства України.

| 2.2. Транспорт і логістика

Водій/-ка навантажувача

Назва компанії | Локація | Формат зайнятості | 29 000 – 40 000 грн

Ми відкриті до працевлаштування жінок і чоловіків, зокрема кандидаток, які вже мають досвід роботи з технікою, пройшли професійне навчання або хочуть опанувати професію.

Про компанію:

... (назва підприємства), що забезпечує складські та логістичні процеси з дотриманням стандартів безпеки, якості й поваги до людей. Для нас важливі професійність, командна взаємодія, відповідальне ставлення до техніки та можливість розвитку для кожного працівника й працівниці. Ми віримо, що професія водія / водійки навантажувача відкрита для всіх, хто має мотивацію, уважність і готовність навчатися.

Про посаду:

На цій посаді ви будете керувати навантажувачем, переміщувати товари та вантажі на складі, брати участь у завантаженні, відвантаженні й безпечному складуванні продукції. Ця робота важлива для безперебійної логістики компанії, точності складських процесів і збереження товару. Посада підійде як кандидатам із досвідом, так і тим, хто має базову підготовку та готовий/-а пройти навчання або адаптацію на робочому місці.

Ваші обов'язки:

- Керувати навантажувачем під час переміщення, складування та відвантаження товару.
- Виконувати вантажно-розвантажувальні роботи відповідно до встановлених стандартів безпеки.
- Переміщувати палети, поповнювати комірки зберігання та готувати вантаж до відправлення.
- Перевіряти цілісність упаковки та стан продукції під час приймання й відвантаження.
- Контролювати технічний стан навантажувача перед початком зміни та повідомляти про несправності.
- Дотримуватися правил охорони праці й безпечної експлуатації техніки.

- За потреби працювати зі сканером, ТЗД або складською документацією.
- Взаємодіяти з колегами зі складу, логістики та інших підрозділів для злагодженої роботи.

Обов'язкові вимоги:

- Базові практичні навички роботи з навантажувачем або готовність навчатися.
- Уважність, відповідальність і акуратність у роботі з вантажами.
- Дотримання правил безпеки та внутрішніх стандартів роботи.
- Готовність працювати в команді.
- Відсутність медичних протипоказань до виконання роботи.
- Наявність посвідчення водія навантажувача.

Буде перевагою:

- Досвід роботи водієм навантажувача, штабелера або іншої складської техніки.
- Досвід роботи зі сканером, ТЗД або ПК.
- Досвід роботи на електро- чи дизельному навантажувачі.

Ми заохочуємо вас подавати заявку, навіть якщо ви не відповідаєте всім бажаним вимогам. Якщо у вас є мотивація, уважність та бажання працювати з технікою, ми готові розглядати вашу кандидатуру.

Що ми пропонуємо:

- Заробітна плата: 29 000–40 000 грн залежно від досвіду, графіка та обсягу роботи.
- Офіційне працевлаштування відповідно до КЗпП України.
- Своєчасну виплату зарплати та оплачувані лікарняні й відпустки.
- Графік роботи:
- Навчання, адаптацію в колективі під час випробувального терміну роботи.
- Допомогу з отриманням або продовженням посвідчення (якщо це передбачено посадою).
- Спецодяг і відповідні засоби для безпечної роботи.

- Комфортні побутові умови: роздягальня, душові, санвузол, зона відпочинку або їдальня (залежно, що може запропонувати роботодавець).
- Корпоративну розвозку, а в окремих випадках – допомогу із житлом поруч із місцем роботи (залежно, що може запропонувати роботодавець).
- Можливість кар'єрного зростання та внутрішнього розвитку.
- Психологічну підтримку, спортивні програми або інші додаткові переваги (залежно, що може запропонувати роботодавець).

Не маєте достатнього досвіду?

Якщо ви пройшли професійне навчання, маєте базові навички або хочете освоїти роботу з навантажувачем, напишіть нам. Ми готові розглядати кандидатів і кандидаток на навчання або з адаптацією на старті.

Наша компанія дотримується принципу рівних можливостей у працевлаштуванні. Ми розглядаємо кандидатів і кандидаток незалежно від статі, віку, сімейного стану, місця проживання та інших ознак, не пов'язаних із професійними компетенціями. Ми прагнемо створювати безпечне та інклюзивне робоче середовище для всіх працівників і працівниць. Якщо вам потрібні додаткові умови під час співбесіди або адаптації, будь ласка, повідомте нам про це.

Як податися?

Надішліть резюме або коротку інформацію про себе та свій досвід. У повідомленні можна коротко вказати:

- чому вас цікавить ця робота;
- чи маєте ви досвід роботи з технікою або на складі;
- які умови роботи для вас важливі.

Що далі?

1. Розгляд заявки.
2. Коротка розмова телефоном з рекрутером.
3. Співбесіда.
4. Зворотний зв'язок за результатами.

Відправляючи резюме, ви даєте згоду на обробку персональних даних компанією (організацією, підприємством) ... у рамках чинного законодавства України.

Спеціаліст/-ка з постачання та логістики (логіст/-ка)

Назва компанії | Локація | Формат зайнятості | 30 000 – 50 000 грн

Ми відкриті до працевлаштування жінок і чоловіків, зокрема кандидаток, які вже мають досвід у логістиці, суміжних адміністративних або координувальних ролях, а також тих, хто хоче розпочати розвиток у цій сфері за підтримки команди.

Про компанію:

Ми – компанія, яка організовує внутрішні та міжнародні перевезення, забезпечує безперервність поставок і допомагає клієнтам працювати стабільно та прогнозовано. Для нас важливі якість сервісу, чітка комунікація, повага до людей і партнерський стиль взаємодії в команді. Ми підтримуємо робоче середовище, у якому професійність, уважність і здатність координувати процеси цінуються незалежно від статі.

Про посаду:

На цій посаді ви будете координувати логістичні процеси, взаємодіяти з перевізниками, клієнтами, складом або агентами та супроводжувати перевезення від заявки до виконання. Ця роль важлива для стабільної роботи компанії, точності поставок і якісного клієнтського сервісу. Посада підійде кандидатам і кандидаткам із досвідом, а також тим, хто має хороші організаційні та комунікаційні навички й готовий/-а навчатися логістичним процесам.

Ваші обов'язки:

- Організовувати перевезення по Україні або міжнародними напрямками.
- Комунікувати з перевізниками, клієнтами, агентами, експедиторами та іншими учасниками логістичного процесу.
- Узгоджувати терміни, умови доставки та супроводжувати перевезення на всіх етапах.
- Контролювати документообіг і працювати з транспортними документами.
- Вести облік відправок, витрат і статусів перевезень у внутрішніх системах.
- Координувати взаємодію між складом, доставкою, продажами та іншими підрозділами.
- Оперативно реагувати на зміни, затримки або нестандартні ситуації.
- Аналізувати витрати, маршрути та допомагати знаходити більш ефективні логістичні рішення.

Обов'язкові вимоги:

- Досвід роботи в логістиці, координації перевезень, документообігу або суміжних ролях чи готовність швидко навчатися в цій сфері.
- Впевнене користування ПК.
- Навички роботи з Excel та/або Google Sheets.
- Досвід роботи з 1C, CRM, EDI, GPS-системами тощо.
- Уважність до деталей, відповідальність і вміння організовувати кілька завдань одночасно.
- Комунікаційні навички та готовність працювати в команді.

Буде перевагою:

- Розуміння ринку перевезень або документообігу в логістиці.
- Досвід у міжнародній логістиці.
- Знання англійської мови для листування чи комунікації з партнерами.

Ми заохочуємо вас подавати заявку, навіть якщо ви не відповідаєте всім бажаним вимогам. Якщо у вас є мотивація, організованість, уважність і готовність опановувати нові інструменти, ми готові розглядати вашу кандидатуру.

Що ми пропонуємо:

- Заробітна плата: 30 000–50 000 грн залежно від досвіду, формату завдань і рівня відповідальності.
- Офіційне працевлаштування відповідно до КЗпП України.
- Своєчасну виплату зарплати, оплачувані відпустки та лікарняні.
- Оплачуване стажування або адаптаційний період (якщо це передбачено для ролі).
- Комфортний офіс
- Графік роботи:
- Можливість професійного зростання в напрямках логістики, координації поставок, роботи з клієнтами або міжнародних перевезень.

Якщо ви хочете перейти в логістику із суміжної сфери: адміністративної, клієнтської, закупівель, документообігу або продажів – напишіть нам. Ми готові розглядати кандидатів і кандидаток із потенціалом до навчання та розвитку.

Наша компанія дотримується принципу рівних можливостей, різноманітності й інклюзивності у всіх процесах підбору, розвитку та підтримки персоналу. Ми розглядаємо кандидатів і кандидаток виключно за професійними компетенціями, досвідом, потенціалом і відповідністю вимогам посади незалежно від статі, віку, сімейного стану, походження чи інших ознак.

Як податися?

Надішліть резюме або коротку інформацію про себе. У повідомленні можна зазначити:

- чому вас цікавить ця роль;
- який у вас є релевантний досвід;
- які ваші сильні сторони в координації, комунікації або роботі з даними.

Наступні кроки:

1. Розгляд резюме.
2. Коротка телефонна розмова з рекрутером.
3. Співбесіда (офлайн або онлайн).
4. Зворотний зв'язок за результатами.

Відправляючи резюме, ви даєте згоду на обробку персональних даних компанією (організацією, підприємством) ... у рамках чинного законодавства України.

Майстер/-иня діагностики та налаштування електронного обладнання автомобілів

Автосервіс / сервісний центр | Київ / інша локація | Повна зайнятість
| 40 000 – 80 000 грн

Ми відкриті до працевлаштування жінок і чоловіків, зокрема кандидаток, які мають технічну підготовку, досвід у сфері автосервісу, електроніки або хочуть розвиватися в напрямі автомобільної діагностики та електронного обладнання в сучасному сервісному середовищі.

Про компанію:

Ми – сервісна компанія, яка спеціалізується на діагностиці, ремонті та налаштуванні електронних систем автомобілів. Для нас важливі якість сервісу, професійність, уважність до деталей і повага в команді. Ми підтримуємо інклюзивне робоче середовище, у якому технічна компетентність, бажання вчитися та відповідальне ставлення до роботи цінуються незалежно від статі.

Про посаду:

На цій посаді ви будете проводити діагностику електронних систем автомобілів, знаходити причини несправностей, виконувати налаштування, ремонт і встановлення електронного обладнання. Це важлива роль для якості сервісу, безпеки автомобіля та довіри клієнтів. Посада підійде як фахівцям і фахівчиням із практичним досвідом, так і кандидатам, які мають базову технічну підготовку та бажають професійно розвиватися під наставництвом команди.

Ваші обов'язки:

- Проводити комп'ютерну й інструментальну діагностику електронних систем автомобіля.
- Виявляти причини несправностей електричного та електронного обладнання.
- Виконувати ремонт або заміну електричних компонентів, проводки й окремих вузлів.
- Встановлювати та налаштовувати додаткове електронне обладнання.
- Працювати з діагностичними сканерами, тестерами, вимірювальними приладами та спеціалізованим програмним забезпеченням.
- Читати електричні й електронні схеми, графіки, діаграми та технічну документацію.

- Фіксувати результати діагностики й узгоджувати обсяг робіт із командою сервісу.
- Підтримувати порядок на робочому місці та дбайливо працювати з інструментами й обладнанням.

Обов'язкові вимоги:

- Базові або практичні навички діагностики електронного обладнання автомобілів.
- Розуміння принципів роботи автомобільної електрики та електроніки.
- Уміння читати електричні схеми та працювати з технічною документацією.
- Уважність до деталей, відповідальність і здатність аналізувати несправності.
- Готовність працювати в команді та професійно розвиватися.

Буде перевагою:

- Досвід роботи на СТО або на аналогічній посаді.
- Досвід роботи з діагностичним обладнанням Bosch KTS, Launch або іншими системами.
- Навички роботи з осцилографом, тестерами та спеціальним інструментом.
- Досвід встановлення додаткового обладнання або роботи з вантажними автомобілями чи автобусами.

Ми заохочуємо вас подавати заявку, навіть якщо ви не відповідаєте всім бажаним вимогам. Якщо у вас є технічна база, мотивація та бажання розвиватися в цій професії, ми готові розглядати вашу кандидатуру.

Що ми пропонуємо:

- Заробітна плата: 40 000–80 000 грн (залежно від досвіду, кваліфікації та обсягу виконаних робіт).
- Офіційне працевлаштування відповідно до КЗпП України.
- Своєчасну виплату заробітної плати та соціальні гарантії.
- Можливість професійного зростання й підвищення кваліфікації у сфері автомобільної діагностики.
- Сучасне технічне обладнання та доступ до професійних інструментів.

- Комфортні умови праці: спецодяг, роздягальня, душова, кімната відпочинку (за наявності в компанії).
- Медичне страхування, корпоративні програми навчання, гуртожиток або інші додаткові переваги (за наявності в компанії).

Якщо ви маєте базову технічну підготовку, досвід навчання в автосправі, електроніці чи електротехніці або вже працювали помічницею / помічником на СТО, напишіть нам. Ми готові розглядати кандидатів і кандидаток на формат адаптації або навчання на посаді.

Компанія підтримує політику рівних можливостей і нульової толерантності до дискримінації, упередженого ставлення чи неповаги на робочому місці. Ми розглядаємо кандидатів і кандидаток виключно за професійними якостями, досвідом і потенціалом до розвитку. Ми прагнемо формувати команду, у якій цінуються різноманітність, взаємоповага та партнерство.

Як податися?

Надішліть резюме або коротку інформацію про себе. У повідомленні можна зазначити:

- чому вас цікавить ця роль;
- який у вас є релевантний досвід;
- які ваші сильні сторони в координації, комунікації або роботі з даними.

Наступні кроки:

1. Розгляд резюме.
2. Коротка телефонна розмова з рекрутером.
3. Співбесіда (офлайн або онлайн).
4. Зворотний зв'язок за результатами.

Відправляючи резюме, ви даєте згоду на обробку персональних даних компанією (організацією, підприємством) ... у рамках чинного законодавства України.

| 2.3. Сільське господарство

Оператор/-ка сільськогосподарського дрона

Агрокомпанія / сервісна компанія в агротехнологіях | Україна /
відрядження регіонами | Повна або сезонна зайнятість | 40 000 грн і вище
/ залежно від обсягу робіт

Ми відкриті до працевлаштування жінок і чоловіків, зокрема кандидаток, які цікавляться технікою, цифровими технологіями, агросферою та бажають опанувати сучасну професію в інноваційному секторі. Посада підійде як людям із досвідом роботи з дронами, так і тим, хто має технічне мислення та готовий/-а навчатися.

Про компанію:

Ми працюємо на перетині агросектору та сучасних технологій, допомагаючи агровиробникам ефективно, точно й безпечно обробляти поля за допомогою агродронів. Для нас важливі якість роботи, відповідальність, командна взаємодія та розвиток людей. Ми підтримуємо інклюзивне робоче середовище, у якому професійний інтерес до технологій, уважність і готовність навчатися цінуються незалежно від статі.

Про посаду:

На цій посаді ви будете керувати сільськогосподарським дроном під час обробки полів, готувати техніку до роботи, контролювати виконання польотних завдань і фіксувати результати. Це важлива роль для сучасного агровиробництва, оскільки агродрони підвищують точність, ефективність і безпеку польових робіт. Посада підійде як кандидатам і кандидаткам із практичним досвідом, так і тим, хто хоче увійти в перспективну професію через навчання та роботу з наставником.

Ваші обов'язки:

- Проводити передпольотну підготовку агродрона та перевіряти його технічний стан.
- Виконувати обліт полів і польотні завдання відповідно до плану робіт.
- Проводити обробку полів за допомогою агродрона та контролювати якість виконання завдань.
- Створювати або використовувати карти полів і планувати польотні місії.

- Контролювати норми внесення та параметри роботи обладнання під час польоту.
- Вести журнал польотів, звітність і фіксувати результати виконаної роботи.
- Підтримувати справність агродрона, батарей, форсунок та допоміжного обладнання.
- Дотримуватися правил безпеки, польотних протоколів і внутрішніх стандартів роботи.
- За потреби працювати в екіпажі та взаємодіяти з польовою командою.

Обов'язкові вимоги:

- Базові навички роботи з технікою, електронними пристроями або цифровими системами.
- Впевнене базове користування ПК.
- Відповідальність, уважність до деталей і здатність працювати за процедурою.
- Готовність до роботи в полі та відряджень у межах України.
- Посвідчення водія категорії В.

Буде перевагою:

- Досвід керування дроном, БПЛА або іншою технікою.
- Досвід роботи в сільському господарстві або розуміння польових процесів.
- Базове розуміння GPS, картографії або навігаційних застосунків.
- Досвід керування авто з причепом.
- Навички дрібного технічного обслуговування обладнання.

Ми заохочуємо вас подавати заявку, навіть якщо ви не відповідаєте всім бажаним вимогам. Якщо у вас є інтерес до технологій, уважність, відповідальність і прагнення навчатися, ми готові розглядати вашу кандидатуру.

Що ми пропонуємо:

- Заробітна плата: від 40 000 грн (або інша прозора система оплати залежно від сезону, ролі та обсягу виконаних робіт).
- Офіційне працевлаштування (або сезонний формат співпраці з чіткими умовами).

- Можливість професійного зростання в агросфері.
- Службовий автомобіль або забезпечення транспортом (якщо це передбачено форматом роботи).
- Проживання та харчування під час відряджень за рахунок компанії (якщо це передбачено форматом роботи).
- Корпоративний мобільний зв'язок і відповідне технічне забезпечення (якщо це передбачено форматом роботи).
- Роботу із сучасною технікою та доступ до передових агротехнологій.
- Бронювання, соціальні гарантії та можливість переходу на постійну роботу після успішного сезону (за наявності в компанії).

Ми готові розглядати кандидатів і кандидаток без досвіду й навчати з нуля за наявності мотивації та відповідального ставлення до роботи.

Наша компанія дотримується принципу рівних можливостей, різноманітності й інклюзивності у всіх процесах підбору, розвитку та підтримки персоналу. Ми розглядаємо кандидатів і кандидаток виключно за професійними компетенціями, досвідом, потенціалом і відповідністю вимогам посади незалежно від статі, віку, сімейного стану, походження чи інших ознак.

Як податися?

Надішліть резюме або коротку інформацію про себе. У повідомленні можна вказати:

- чому вас цікавить робота з агродронами;
- який у вас є технічний, польовий або суміжний досвід;
- чи готові ви до навчання, польового формату та відряджень.

Що далі?

1. Розгляд заявки.
2. Розмова з рекрутером.
3. Співбесіда та ознайомлення з форматом роботи.
4. Зворотний зв'язок і погодження виходу на роботу.

Відправляючи резюме, ви даєте згоду на обробку персональних даних компанією (організацією, підприємством) ... у рамках чинного законодавства України.

Водій/-ка сільськогосподарських машин / тракторист/-ка

Агрокомпанія | регіони України / робота в полі | Формат зайнятості
| 40 000 – 50 000 грн

Ми відкриті до працевлаштування жінок і чоловіків, зокрема кандидаток, які мають досвід роботи з технікою, сільськогосподарськими машинами або бажають розвиватися в сучасному агровиробництві. Для нас важливі професійність, відповідальність і дбайливе ставлення до техніки, а не стереотипи про «чоловічі» чи «жіночі» професії.

Про компанію:

Ми – аграрна компанія, яка поєднує сучасні технології, системний підхід до польових робіт і турботу про людей. Для нас важливі безпека праці, якість виконання робіт, професійний розвиток команди та повага до кожного працівника й працівниці. Ми створюємо умови, у яких можна стабільно працювати, навчатися й професійно зростати.

Про посаду:

На цій посаді ви будете керувати сільськогосподарською технікою під час виконання польових робіт, контролювати технічний стан машини та брати участь у підготовці техніки до роботи. Ця роль важлива для своєчасного проведення агротехнологічних операцій і стабільної роботи підприємства. Посада підійде як фахівцям і фахівчиням із досвідом, так і кандидатам, які мають відповідне посвідчення, базові навички роботи з технікою та готові розвиватися в агросекторі.

Ваші обов'язки:

- Керувати трактором та іншими сільськогосподарськими машинами під час польових робіт.
- Виконувати обробіток ґрунту, посів, внесення добрив, внесення засобів захисту рослин або інші сезонні операції залежно від напрямку роботи.
- Перевіряти технічний стан машини перед виїздом і після завершення зміни.
- Виконувати базове технічне обслуговування та повідомляти про несправності.
- Працювати з причіпним і навісним обладнанням відповідно до виробничих завдань.

- Дотримуватися правил охорони праці, безпеки та внутрішніх стандартів експлуатації техніки.
- Бережно ставитися до техніки, інструментів і майна компанії.
- За потреби брати участь у транспортуванні вантажів або допоміжних польових роботах.

Кого ми шукаємо?

Обов'язкові вимоги:

- Наявність посвідчення тракториста-машиніста та прав ... категорії.
- Базові або практичні навички керування сільськогосподарською технікою.
- Відповідальність, уважність і дисциплінованість.
- Готовність працювати за сезонним графіком у польових умовах.
- Дотримання правил безпеки під час роботи з технікою.

Буде перевагою:

- Досвід роботи на сучасній вітчизняній або імпорتنій техніці.
- Досвід виконання польових робіт у рослинництві.
- Навички базового ремонту або технологічного регулювання машин.
- Категорії А1, А2 (чи інші додаткові кваліфікації, потрібні для конкретного парку техніки).

Ми заохочуємо вас подавати заявку, навіть якщо ви не відповідаєте всім бажаним вимогам. Якщо у вас є посвідчення, бажання працювати з технікою та прагнення навчатися, ми готові розглядати вашу кандидатуру.

Що ми пропонуємо:

- Конкурентну заробітну плату та прозорі умови оплати, зокрема сезонні доплати або оплату за обсяг виконаних робіт.
- Офіційне працевлаштування відповідно до КЗпП України.
- Соціальні гарантії, оплачувані відпустки та лікарняні.
- Навчання та професійний розвиток, зокрема роботу на сучасній техніці.
- Підвезення до місця роботи або корпоративну розвозку, якщо це передбачено локацією.
- Житло, гуртожиток або харчування (залежно від умов).

- Спецодяг і відповідні засоби для безпечної роботи.
- Медичне страхування, програми підтримки здоров'я, корпоративного психолога (або інші додаткові переваги за наявності в компанії).
- Можливість довгострокового розвитку в стабільній аграрній компанії.

Не маєте великого досвіду?

Якщо ви маєте посвідчення тракториста-машиніста, базові навички роботи з технікою або досвід у суміжних технічних професіях, напишіть нам. Ми готові розглядати кандидатів і кандидаток із потенціалом до навчання та професійного розвитку.

Ми підтримуємо рівні можливості в працевлаштуванні та вважаємо, що професійність, відповідальність і бажання працювати не залежать від статі. У нашій компанії ми радо розглядаємо заявки від жінок і чоловіків та створюємо безпечні й зрозумілі умови праці для всіх працівників і працівниць. Для нас важливо, щоб кожна людина мала можливість навчатися, працювати в команді та професійно розвиватися без упередженого ставлення чи дискримінації.

Як податися?

Надішліть резюме або коротку інформацію про себе. У повідомленні можна вказати:

- який у вас є досвід роботи з технікою;
- які категорії посвідчення ви маєте;
- які умови праці для вас важливі.

Що далі?

1. Розгляд заявки.
2. Коротка розмова з рекрутером.
3. Співбесіда та уточнення досвіду роботи з технікою.
4. Зворотний зв'язок за результатами.

Відправляючи резюме, ви даєте згоду на обробку персональних даних компанією (організацією, підприємством) ... у рамках чинного законодавства України.

Спеціаліст/-ка з хімічного та бактеріологічного аналізу

Виробнича / лабораторна компанія | Локація | Формат зайнятості

| 20 000 – 25 000 грн

Ми відкриті до працевлаштування жінок і чоловіків, зокрема кандидаток, які мають профільну освіту, досвід лабораторної роботи або бажають розвиватися у сфері контролю якості, хімічного та бактеріологічного аналізу в безпечному й підтримувальному середовищі.

Про компанію:

Ми – компанія, для якої якість, безпечність продукції та відповідальне ставлення до стандартів є ключовими пріоритетами. Ми цінуємо професійність, уважність до деталей, командну взаємодію та постійний розвиток працівників і працівниць. У нашій команді важливими є не стереотипи, а компетентність, точність і бажання навчатися.

Про посаду:

На цій посаді ви будете проводити хімічні та бактеріологічні аналізи, працювати з лабораторною документацією та допомагати забезпечувати контроль якості сировини або готової продукції. Це важлива роль для стабільної роботи підприємства, дотримання стандартів безпечності та ухвалення виробничих рішень на основі точних даних. Посада підійде як кандидатам і кандидаткам із практичним досвідом, так і тим, хто має профільну підготовку й готовий/-а розвиватися в лабораторному напрямі.

Ваші обов'язки:

- Проводити хімічні та бактеріологічні аналізи відповідно до затверджених методик.
- Визначати фізико-хімічні показники сировини, напівфабрикатів або готової продукції.
- Працювати з лабораторним обладнанням, реактивами та допоміжними матеріалами.
- Фіксувати результати досліджень у журналах, формах або електронній документації.
- Контролювати дотримання правил підготовки зразків і проведення аналізів.
- Підтримувати чистоту, порядок і належний санітарний стан робочого місця в лабораторії.

- Дотримуватися вимог безпеки, внутрішніх інструкцій і стандартів якості.
- Взаємодіяти з колегами лабораторії, виробництва або служби контролю якості.

Обов'язкові вимоги:

- Профільна освіта у сфері хімії, біології, мікробіології, лабораторної справи чи суміжних напрямів.
- Уважність до деталей і відповідальне ставлення до результатів аналізів.
- Готовність працювати за інструкціями, методиками та стандартами.
- Бажання навчатися та розвиватися в лабораторному напрямі.
- Навички організованої роботи з документацією.

Буде перевагою:

- Досвід роботи в лабораторії або на посаді лаборанта / фахівця з контролю якості.
- Досвід проведення хімічних або бактеріологічних аналізів.
- Досвід роботи у виробничій, харчовій, фармацевтичній або суміжній галузі.
- Навички роботи з лабораторним обладнанням і технічною документацією.

Ми заохочуємо вас подавати заявку, навіть якщо ви не відповідаєте всім бажаним вимогам. Якщо у вас є профільна база, уважність і мотивація до навчання, ми готові розглядати вашу кандидатуру.

Що ми пропонуємо:

- Офіційне працевлаштування та заробітну плату згідно з умовами компанії.
- Оклад + бонуси (або іншу прозору систему винагороди).
- Оплачувану відпустку та соціальні гарантії.
- Навчання, адаптацію та підтримку наставника на старті роботи.
- Можливість професійного розвитку у сфері лабораторного контролю якості.
- Безпечні умови праці в лабораторії.

Не маєте достатнього досвіду?

Якщо ви маєте профільну освіту або базову підготовку, але ще не працювали на аналогічній посаді, напишіть нам. Ми готові розглядати кандидатів і кандидаток із потенціалом до навчання та розвитку.

Наше підприємство забезпечує рівний доступ до працевлаштування відповідно до законодавства України та принципу недискримінації. Кандидати й кандидатки розглядаються за діловими, професійними та кваліфікаційними якостями незалежно від статі, віку, сімейного стану чи інших ознак, не пов'язаних із виконанням посадових обов'язків. Ми підтримуємо стале робоче середовище, у якому гарантуються рівні можливості під час добору персоналу, адаптації та подальшої професійної діяльності.

Як податися?

Надішліть резюме або коротку інформацію про себе. У повідомленні можна зазначити:

- чому вас цікавить ця посада;
- який у вас є навчальний або практичний досвід;
- що для вас важливо в роботі лабораторії.

Що далі?

1. Розгляд заявки.
2. Коротка розмова з рекрутером або представником лабораторії.
3. Співбесіда.
4. Зворотний зв'язок за результатами.

Відправляючи резюме, ви даєте згоду на обробку персональних даних компанією (організацією, підприємством) ... у рамках чинного законодавства України.

Агроном/-ка / ландшафтний менеджер/-ка

Агрокомпанія | Локація | Формат зайнятості | 20 000 – 30 000 грн

Ми відкриті до працевлаштування жінок і чоловіків, зокрема кандидаток, які мають агрономічну освіту, практичний досвід або хочуть розвиватися в сучасному агровиробництві. Для нас важливі професійність, аналітичне мислення, відповідальність і бажання працювати із сучасними агротехнологіями.

Про компанію:

Ми – аграрна компанія, яка поєднує сучасні технології, системний підхід до рослинництва та повагу до людей у команді. Для нас важливі якість агровиробництва, своєчасні рішення на полі, безпека праці та професійний розвиток працівників і працівниць. Ми підтримуємо інклюзивне робоче середовище, у якому кожна людина має можливість зростати, навчатися та впливати на результат.

Про посаду:

На цій посаді ви будете відповідати за моніторинг стану посівів, планування й контроль агротехнічних робіт, аналіз польових даних та дотримання технологій вирощування культур. Це важлива роль для врожайності, якості продукції та ефективності виробництва. Посада підійде як фахівцям і фахівчиням із досвідом, так і кандидатам, які мають профільну освіту й готові розвиватися під наставництвом досвідченої команди.

Ваші обов'язки:

- Проводити моніторинг стану посівів і своєчасно виявляти бур'яни, шкідників, хвороби та інші ризики.
- Планувати та контролювати агротехнічні роботи: посів, підживлення, захист рослин, збирання врожаю.
- Контролювати дотримання технологічних карт, норм внесення матеріалів і якість виконання польових робіт.
- Вести технічну, первинну та звітну документацію.
- Аналізувати польові дані та готувати рекомендації для оптимізації технологій вирощування.
- Взаємодіяти з виробничою, агрономічною, логістичною та суміжними службами.
- Брати участь у впровадженні сучасних агротехнологій, цифрових рішень або дослідних програм.

- Дотримуватися правил охорони праці, виробничої санітарії та внутрішніх стандартів компанії.

Обов'язкові вимоги:

- Вища профільна освіта за напрямом агрономія (або суміжною спеціальністю).
- Базові або практичні знання технологій вирощування сільськогосподарських культур.
- Розуміння систем захисту рослин, добрив та агротехнічних процесів.
- Впевнене користування ПК, зокрема Excel / MS Office.
- Відповідальність, уважність до деталей, організованість і готовність працювати з польовими та аналітичними завданнями.

Буде перевагою:

- Досвід роботи агрономом або в суміжному напрямі.
- Досвід роботи з 1С, Cropio (або іншими цифровими інструментами в агро).
- Наявність водійських прав категорії В і досвід водіння.
- Досвід роботи з конкретними культурами, зрошенням, насінництвом або дослідними ділянками.
- Знання англійської мови або наявність сертифікатів підвищення кваліфікації.

Ми заохочуємо вас подавати заявку, навіть якщо ви не відповідаєте всім бажаним вимогам. Якщо у вас є профільна база, мотивація та прагнення навчатися, ми готові розглядати вашу кандидатуру.

Що ми пропонуємо:

- Конкурентну заробітну плату та прозорі умови винагороди.
- Офіційне працевлаштування відповідно до КЗпП України.
- Графік роботи:
- Соціальні гарантії, оплачувані відпустки й лікарняні.
- Навчання, наставництво та професійний розвиток.
- Службовий автомобіль, корпоративний мобільний зв'язок або компенсацію витрат (якщо це передбачено посадою).
- Компенсацію оренди житла, розвозку або харчування (залежно від формату роботи та за потреби).

– Можливість впроваджувати власні ідеї, сучасні підходи та розвиватись у стабільній аграрній компанії.

Якщо ви є випускницею або випускником профільного закладу освіти, маєте базову агрономічну підготовку або досвід у суміжній сфері, напишіть нам. Ми готові розглядати кандидатів і кандидаток із потенціалом до навчання та професійного розвитку.

Ми підтримуємо рівні можливості в працевлаштуванні та вважаємо, що професійність, відповідальність і бажання працювати не залежать від статі. У нашій компанії ми радо розглядаємо заявки від жінок і чоловіків та створюємо безпечні, зрозумілі умови праці для всіх працівників і працівниць. Для нас важливо, щоб кожна людина мала можливість навчатися, працювати в команді та професійно розвиватися без упередженого ставлення чи дискримінації.

Як податися?

Надішліть резюме або коротку інформацію про себе. У повідомленні можна вказати:

- який у вас є досвід у рослинництві, польовому супроводі чи агрономії;
- з якими культурами або технологіями ви працювали;
- що для вас важливо в роботі та професійному розвитку.

Що далі?

1. Розгляд заявки.
2. Коротка телефонна розмова з рекрутером.
3. Співбесіда з керівником напряму.
4. Зворотний зв'язок за результатами.

Відправляючи резюме, ви даєте згоду на обробку персональних даних компанією ... у рамках чинного законодавства України.

Працівник/-ця з озеленення

Компанія / готельно-рекреаційний комплекс | житловий комплекс /
державна установа | Формат зайнятості | Робота на території об'єкта
| 17 000–21 000 грн

Ми відкриті до працевлаштування жінок і чоловіків, зокрема кандидаток, які мають досвід у сфері озеленення, садівництва, догляду за територіями або хочуть розвиватися в цій професії в підтримувальному середовищі. Для нас важливі дбайливе ставлення до рослин, відповідальність, охайність і бажання створювати комфортний та естетичний простір.

Про компанію:

Ми – команда, яка дбає про доглянутість, красу та комфорт території для мешканців, гостей або відвідувачів. Для нас важливі якість роботи, повага в колективі, безпечні умови праці та можливість професійного розвитку. Ми підтримуємо інклюзивне робоче середовище й віримо, що у сфері озеленення цінуються насамперед уважність, дбайливість, системність і професійний підхід.

Про посаду:

На цій посаді ви будете доглядати за зеленими насадженнями, газонами, клумбами, деревами та кущами, а також допомагати підтримувати територію в охайному та привабливому стані. Це важлива роль для створення безпечного, красивого й комфортного середовища. Посада підійде як фахівцям і фахівчиням із досвідом, так і кандидатам, які мають базові навички догляду за рослинами й готові навчатися в процесі роботи.

Ваші обов'язки:

- Доглядати за газонами, клумбами, деревами, кущами та іншими зеленими насадженнями.
- Виконувати посадку рослин, саджанців, квітів і чагарників.
- Поливати рослини, вносити добрива й проводити сезонний догляд.
- Виконувати обрізку кущів, дерев та інших декоративних насаджень.
- Проводити стрижку газонів, видалення бур'янів і косовицю трави.
- Підтримувати санітарний стан території, прибирати листя, сміття та інші відходи.
- Допомогати в облаштуванні клумб, бордюрів, зелених зон і благоустрої території.

- Дбайливо користуватися інструментами, обладнанням і дотримуватися правил безпеки.

Обов'язкові вимоги:

- Базові практичні навички догляду за рослинами або готовність навчатися.
- Акуратність, відповідальність і уважність до деталей.
- Готовність працювати на відкритому повітрі.
- Дбайливе ставлення до інвентарю та робочого простору.
- Уміння працювати в команді.

Буде перевагою:

- Досвід роботи в озелененні, садівництві або догляді за територіями.
- Профільна освіта у сфері садово-паркового господарства, агрономії або суміжних напрямів.
- Знання сезонного догляду за декоративними рослинами.
- Навички роботи із садовим інструментом та системами поливу.

Ми заохочуємо вас подавати заявку, навіть якщо ви не відповідаєте всім бажаним вимогам. Якщо у вас є мотивація, охайність і бажання працювати з рослинами та територіями, ми готові розглядати вашу кандидатуру.

Що ми пропонуємо:

- Стабільну заробітну плату та своєчасні виплати.
- Офіційне працевлаштування відповідно до КЗпП України.
- Графік роботи:... (з урахуванням специфіки об'єкта; за наявності – можливість гнучкого графіка).
- Навчання та адаптацію на робочому місці.
- Забезпечення інструментом, спецодягом і матеріалами, потрібними для роботи.
- Харчування, трансфер, проживання або інші додаткові переваги (за наявності в компанії).
- Можливість професійного розвитку в сфері озеленення та догляду за територіями.

Не маєте достатнього досвіду?

Якщо ви любите працювати з рослинами, маєте базові навички або хочете опанувати професію в процесі роботи, напишіть нам. Ми готові розглядати кандидатів і кандидаток без значного досвіду та допомагати з адаптацією на старті.

Наша організація (компанія) забезпечує рівний доступ до працевлаштування відповідно до законодавства України та принципу недискримінації. Кандидати й кандидатки розглядаються за діловими, професійними та кваліфікаційними якостями незалежно від статі, віку, сімейного стану чи інших ознак, не пов'язаних із виконанням посадових обов'язків. Ми підтримуємо робоче середовище, у якому гарантуються рівні можливості під час добору персоналу, адаптації та подальшої професійної діяльності.

Як податися?

Надішліть резюме або коротку інформацію про себе. У повідомленні можна вказати:

- який у вас є досвід догляду за рослинами чи територіями;
- чи маєте ви освіту або практичні навички в цій сфері;
- які умови роботи для вас важливі.

Що далі?

1. Розгляд заявки.
2. Коротка розмова з рекрутером або керівником.
3. Співбесіда.
4. Зворотний зв'язок за результатами.

Відправляючи резюме, ви даєте згоду на обробку персональних даних компанією (організацією, підприємством) ... у рамках чинного законодавства України.

| 2.4. Сфера послуг

Спеціаліст/-ка з реабілітації / Реабілітолог/-иня / Фахівець/-чиня з фізичної реабілітації

Медичний / реабілітаційний центр | Формат зайнятості | 22 000–40 000 грн

Ми відкриті до працевлаштування жінок і чоловіків, зокрема кандидаток, які мають профільну освіту, практичний досвід або хочуть розвиватися у сфері фізичної реабілітації в команді, де цінують професійність, емпатію та турботу про пацієнта.

Про компанію:

Ми – команда, яка допомагає людям відновлювати рух, функціональність і якість життя після травм, захворювань, оперативних втручань або тривалого болю. Для нас важливі доказовий підхід, повага до пацієнта, мультидисциплінарна співпраця та постійний професійний розвиток. Ми підтримуємо інклюзивне робоче середовище, у якому кожна людина має можливість зростати, навчатися й бути почутою.

Про посаду:

На цій посаді ви будете проводити реабілітаційні заняття, супроводжувати пацієнтів у процесі відновлення, оцінювати їхній стан і допомагати досягати реалістичних функціональних цілей. Це важлива роль для якості лікувального процесу, мотивації пацієнта та командної роботи з іншими фахівцями. Посада підійде як спеціалістам і спеціалісткам із досвідом, так і кандидатам, які мають профільну освіту та готові розвиватися під наставництвом команди.

Ваші обов'язки:

- Проводити індивідуальні заняття з фізичної реабілітації.
- Оцінювати стан пацієнта, визначати цілі реабілітації та реалізовувати індивідуальний план відновлення.
- Супроводжувати пацієнтів упродовж усього курсу реабілітації та відстежувати динаміку.
- Вести медичну або реабілітаційну документацію.
- Взаємодіяти з лікарями та іншими членами мультидисциплінарної команди.
- За потреби використовувати фізіотерапевтичне обладнання, тренажери або інші інструменти реабілітації.

- Консультувати пацієнтів щодо вправ, режиму навантаження та безпечного відновлення.
- Підтримувати професійну, етичну та доброзичливу комунікацію з пацієнтами й колегами.

Обов'язкові вимоги:

- Профільна вища або незакінчена вища освіта у сфері фізичної терапії, реабілітації або суміжному напрямі.
- Базові знання анатомії, фізіології, біомеханіки.
- Уміння працювати з пацієнтами індивідуально та з повагою до їхніх потреб.
- Відповідальність, тактовність, емпатійність і професійна етика.
- Готовність навчатися та розвиватися в професії.
- Уміння працювати в команді.

Буде перевагою:

- Досвід роботи у сфері реабілітації або фізичної терапії.
- Навички лікувального масажу.
- Досвід роботи з фізіотерапевтичним обладнанням.
- Досвід роботи з дітьми, дорослими або пацієнтами після травм і операцій.
- Участь у курсах підвищення кваліфікації, сертифікаційних програмах або професійних навчаннях.

Ми заохочуємо вас подавати заявку, навіть якщо ви не відповідаєте всім бажаним вимогам. Якщо у вас є профільна база, мотивація, емпатія та бажання розвиватися, ми готові розглядати вашу кандидатуру.

Що ми пропонуємо:

- Конкурентну оплату праці: ставка + бонуси (або іншу прозору систему винагороди).
- Офіційне працевлаштування та дотримання норм трудового законодавства.
- Оплачувані відпустки та лікарняні.
- Гнучкий або змінний графік (залежно від формату роботи центру).
- Навчання, наставництво та професійний розвиток.

- Комфортні умови праці.
- Команду, де цінують співпрацю та ініціативу.
- Знижки на послуги, пільгове медичне обслуговування, навчання за рахунок компанії або інші додаткові переваги (за можливості та спроможності компанії).

Не маєте достатнього досвіду?

Якщо ви навчаєтеся на старших курсах, маєте профільну освіту або базову практику, але ще не маєте достатнього досвіду роботи, напишіть нам. Ми готові розглядати кандидатів і кандидаток із потенціалом до навчання та професійного зростання.

Наша організація (компанія) забезпечує рівний доступ до працевлаштування відповідно до законодавства України та принципу недискримінації. Кандидати й кандидатки розглядаються за діловими, професійними та кваліфікаційними якостями незалежно від статі, віку, сімейного стану чи інших ознак, не пов'язаних із виконанням посадових обов'язків. Ми підтримуємо робоче середовище, у якому гарантуються рівні можливості під час добору персоналу, адаптації та подальшої професійної діяльності.

Як податися?

Надішліть резюме або коротку інформацію про себе. У повідомленні можна вказати:

- який у вас є досвід у фізичній терапії чи реабілітації;
- з якими категоріями пацієнтів ви працювали або хочете працювати;
- що для вас важливо в роботі з пацієнтами та в команді.

Що далі?

1. Розгляд заявки.
2. Коротка телефонна розмова з рекрутером або керівником напряду.
3. Співбесіда.
4. Зворотний зв'язок за результатами.

Відправляючи резюме, ви даєте згоду на обробку персональних даних компанією (організацією, підприємством) ... у рамках чинного законодавства України.

Масажист/-ка

Медичний / оздоровчий / wellness-центр | Повна або часткова зайнятість
| Позмінний графік | 24 000–32 500 грн

Ми відкриті до працевлаштування жінок і чоловіків, зокрема кандидаток, які мають профільну підготовку, практичний досвід або бажають розвиватися у сфері масажу в команді, де цінують професійність, повагу до клієнта та якість послуг.

Про компанію:

Ми – команда, яка допомагає людям покращувати самопочуття, зменшувати напругу, відновлюватися після навантажень і дбати про здоров'я тіла. Для нас важливі безпечні та етичні стандарти роботи, професійний розвиток і комфортне середовище для працівників і працівниць. Ми підтримуємо інклюзивну культуру, у якій цінуються не стереотипи, а компетентність, уважність і турбота про людину.

Про посаду:

На цій посаді ви будете проводити сеанси масажу, працювати з клієнтами або пацієнтами відповідно до стандартів закладу та допомагати створювати якісний сервіс і довіру до нашої команди. Це важлива роль для підтримки здоров'я, комфорту та позитивного досвіду відвідувачів. Посада підійде як фахівцям і фахівчиням із досвідом, так і кандидатам, які мають профільну базу та готові навчатися.

Ваші обов'язки:

- Проводити сеанси лікувального, оздоровчого або релаксаційного масажу (відповідно до спеціалізації закладу).
- Працювати з клієнтами або пацієнтами з урахуванням їхніх потреб і стану.
- Дотримуватися стандартів безпеки, гігієни та професійної етики.
- Вести відповідну документацію або записи про проведені процедури.
- За потреби взаємодіяти з лікарями, реабілітологами чи іншими фахівцями команди.
- Підтримувати порядок на робочому місці та дбайливо ставитися до обладнання.
- Пояснювати клієнтам рекомендації щодо відновлення, догляду або подальших процедур.
- Підтримувати доброзичливу, поважну й професійну комунікацію.

Що ми шукаємо?

Обов'язкові вимоги:

- Базова або профільна освіта в медичному, реабілітаційному чи суміжному напрямі, або завершені курси масажу.
- Знання анатомії, фізіології та основ масажу.
- Відповідальність, уважність і професійне ставлення до роботи.
- Комунікабельність, тактовність і повага до клієнтів.
- Готовність навчатися та вдосконалювати свої навички.

Буде перевагою:

- Досвід роботи масажистом/-кою від 1 року.
- Медична освіта.
- Досвід роботи в медичному, реабілітаційному, wellness- або beauty-сегменті.
- Навички роботи з документацією та базове володіння ПК.
- Досвід навчання сучасним технікам масажу або суміжним процедурам.

Ми заохочуємо вас подавати заявку, навіть якщо ви не відповідаєте всім бажаним вимогам. Якщо у вас є профільна база, уважність, етичність і мотивація до розвитку, ми готові розглядати вашу кандидатуру.

Що ми пропонуємо:

- Конкурентну оплату праці: ставка, відсоток (або змішану систему винагороди залежно від формату роботи).
- Офіційне працевлаштування та дотримання норм трудового законодавства.
- Позмінний та/або гнучкий графік роботи (залежно від роботи центру).
- Комфортне сучасне робоче місце.
- Навчання, адаптацію та підтримку на старті роботи.
- Можливість професійного розвитку у сфері масажу, wellness або реабілітації.

Якщо ви навчаєтеся, закінчили курси або маєте базову профільну підготовку, але ще не маєте достатньо практики, напишіть нам. Ми готові розглядати кандидатів і кандидаток із потенціалом до навчання та професійного зростання.

Наша компанія дотримується принципу рівних можливостей у працевлаштуванні. Ми розглядаємо кандидатів і кандидаток незалежно від статі, віку, сімейного стану чи інших ознак, не пов'язаних із професійною діяльністю. Ми прагнемо створити безпечне, інклюзивне робоче середовище, у якому кожна людина має можливість навчатися, працювати та професійно зростати.

Як податися?

Надішліть резюме або коротку інформацію про себе. У повідомленні можна вказати:

- який у вас є досвід у масажі або суміжній сфері;
- яку підготовку чи навчання ви проходили;
- що для вас важливо в роботі з клієнтами та в команді.

Що далі?

1. Розгляд заявки.
2. Коротка телефонна розмова з рекрутером або керівником.
3. Співбесіда.
4. За потреби – коротке практичне ознайомлення з форматом роботи.
5. Зворотний зв'язок за результатами.

Відправляючи резюме, ви даєте згоду на обробку персональних даних компанією (організацією, підприємством) ... у рамках чинного законодавства України.

Адміністратор/-ка (сервісна / медична / освітня / готельна спеціалізація)

Формат зайнятості | Конкурентна оплата праці

Ми відкриті до працевлаштування жінок і чоловіків, зокрема кандидаток, які мають досвід в адмініструванні, клієнтському сервісі або хочуть розвиватися в цій сфері в команді, де цінують організованість, повагу до людей і якість обслуговування.

Про компанію:

Ми – команда, яка створює комфортний і зрозумілий досвід для клієнтів, гостей, пацієнтів або відвідувачів. Для нас важливі професійна комунікація, порядок у процесах, доброзичлива атмосфера та підтримка всередині команди. Ми прагнемо створювати безпечне, інклюзивне робоче середовище, у якому кожна людина має можливість навчатися, працювати та професійно зростати.

Про посаду:

На цій посаді ви будете організовувати щоденні адміністративні процеси, комунікувати з клієнтами або відвідувачами, допомагати команді підтримувати порядок у роботі локації та забезпечувати високий рівень сервісу. Це важлива роль для стабільної роботи простору, позитивного досвіду клієнтів і злагодженої взаємодії всіх учасників процесу. Посада підійде як кандидатам і кандидаткам із досвідом, так і тим, хто має сильні комунікаційні та організаційні навички й готовий/-а навчатися.

Ваші обов'язки:

- Зустрічати клієнтів (гостей, пацієнтів або відвідувачів) та допомагати їм орієнтуватися в послугах.
- Відповідати на дзвінки, повідомлення, заявки та записувати на послуги або візити.
- Працювати з CRM, базою клієнтів, таблицями або внутрішньою документацією.
- Координувати щоденну роботу локації, зміни або адміністративних процесів.
- Контролювати оплату, касову дисципліну (або інші базові фінансові операції в межах посади).
- Комунікувати з командою для злагодженої роботи.

- Підтримувати порядок у просторі, документах і робочих процесах.
- Допомогати у вирішенні поточних організаційних питань і підтримувати високий рівень сервісу.

Обов'язкові вимоги:

- Впевнене користування ПК.
- Грамотна усна та письмова комунікація.
- Організованість, відповідальність і уважність до деталей.
- Клієнтоорієнтованість і доброзичливий стиль спілкування.
- Готовність працювати в команді та підтримувати порядок у процесах.

Буде перевагою:

- Досвід роботи адміністратором/-кою, координатором/-кою або в сервісній сфері.
- Досвід роботи з CRM, Google-таблицями, касою або внутрішніми системами обліку.
- Досвід у конкретній сфері: медицині, beauty, HoReCa, освіті, готельному бізнесі чи іншому сервісі.
- Знання англійської мови або інших мов (якщо це актуально для компанії).
- Навички роботи в режимі багатозадачності.

Ми заохочуємо вас подавати заявку, навіть якщо ви не відповідаєте всім бажаним вимогам. Якщо у вас є сильні комунікаційні навички, організованість і бажання розвиватися, ми готові розглядати вашу кандидатуру.

Що ми пропонуємо:

- Конкурентну оплату праці та прозору систему винагороди.
- Офіційне працевлаштування та дотримання норм трудового законодавства.
- Графік роботи: ... (фіксований, гнучкий або позмінний – залежно від формату роботи).
- Навчання, адаптацію та підтримку на старті.
- Можливість кар'єрного зростання до старшого/-ої адміністратора/-ки, керівника/-ці локації або суміжної управлінської ролі.

Якщо ви маєте досвід у комунікації з людьми, сервісі, координації або суміжних ролях, але ще не працювали адміністратором/-кою, напишіть нам. Ми готові розглядати кандидатів і кандидаток із потенціалом до навчання та професійного розвитку.

Наша компанія дотримується принципу рівних можливостей у працевлаштуванні. Ми розглядаємо кандидатів і кандидаток незалежно від статі, віку, сімейного стану, місця проживання та інших ознак, не пов'язаних із професійними компетенціями. Ми прагнемо створювати безпечне та інклюзивне робоче середовище для всіх працівників і працівниць.

Як податися?

Надішліть резюме або коротку інформацію про себе. У повідомленні можна вказати:

- який у вас є досвід у сервісі, комунікації або адмініструванні;
- з якими інструментами чи системами ви працювали;
- що для вас важливо в роботі з людьми та в команді.

Що далі?

1. Розгляд заявки.
2. Телефонна розмова з рекрутером.
3. Співбесіда.
4. Зворотний зв'язок за результатами.

Відправляючи резюме, ви даєте згоду на обробку персональних даних компанією (організацією, підприємством) ... у рамках чинного законодавства України.

4. РОЗДІЛ 3. СИСТЕМАТИЗАЦІЯ ВИМОГ ТА ОBOB'ЯЗКІВ У ВАКАНСІЯХ

Систематизовано на основі аналізу вакансій за посадами, розміщеними на вебсайтах пошуку роботи work.ua, robota.ua, olx.робота.

Сфера / Посада	Обов'язки	Обов'язкові вимоги	Додаткові або варіативні вимоги
БУДІВНИЦТВО			
Зварювальник/-ця (зі спеціалізаціями)	виконання зварювальних робіт різними методами; зварювання металевих конструкцій, деталей, труб або виробів відповідно до технічних вимог; читання креслень, схем і технічної документації; підготовка матеріалів, поверхонь, швів і робочого місця до зварювання; контроль якості швів і готової продукції. Усунення дефектів або відновлення пошкоджених металевих деталей; дотримання вимог охорони праці, пожежної безпеки та виробничої дисципліни; співпраця з іншими спеціалістами, та в окремих випадках участь у монтажних роботах або виїздах на об'єкти	досвід роботи від 1 року, інколи від 3 років; знання основних технологій зварювання; уміння працювати зі зварювальним обладнанням; уміння читати креслення та технічну документацію; дотримання правил техніки безпеки; відповідальність, уважність, акуратність, дисциплінованість; у частині вакансій – наявність посвідчення / сертифіката зварювальника; у деяких роботодавців – готовність до виїздів або роботи на об'єктах	досвід саме з водогазопровідними трубами; готовність до відряджень; досвід роботи в польових умовах; вміння працювати з різними металами; контроль якості та базове обслуговування обладнання; відсутність шкідливих звичок
Електрик/-кня (зі спеціалізаціями)	монтаж нових електромереж, внутрішніх і зовнішніх мереж електропостачання та освітлення; ремонт і технічне обслуговування електрообладнання; підтримка справного технічного стану електроустановок; виявлення, діагностика й усунення несправностей; монтаж і підключення щитового обладнання, електрофурнітури, трансформаторів, інверторів, акумуляторів; читання електричних схем, креслень і технічної документації; проведення пусконаладжувальних робіт; сервісне обслуговування обладнання; ведення супровідної документації або звітності	профільна професійно-технічна, середня спеціальна або вища освіта; практичний досвід роботи з електрикою, електромонтажем або обслуговуванням електроустановок; уміння читати електричні схеми, креслення, технічну документацію; знання основ електротехніки; уміння працювати з електроінструментом та електрообладнанням; знання правил електробезпеки; відповідальність, уважність, дисциплінованість; у частині вакансій – наявність групи допуску з електробезпеки не нижче III або IV	готовність до відряджень; базове володіння ПК; знання систем сонячної енергетики; досвід роботи з трансформаторними підстанціями; готовність навчатися; ведення обліку споживання електроенергії та робота з документами; можливість розгляду кандидатів без досвіду або пенсіонерів

	в окремих вакансіях; дотримання правил електробезпеки та безпечної експлуатації електроустановок		
ТРАНСПОРТ І ЛОГІСТИКА			
Водій/-ка автонавантажувача	керування навантажувачем або штабелером; виконання вантажно- розвантажувальних робіт; переміщення, транспортування, складування та укладання вантажів; завантаження й відвантаження товару або продукції; переміщення палет і робота з вантажами на складі; контроль технічного стану навантажувача, щозмінний огляд; своєчасне інформування керівника про несправності техніки; перевірка цілісності, упаковки та стану продукції; взаємодія з іншими підрозділами складу чи компанії; участь в інвентаризації, робота зі сканером, ТЗД або ПК в окремих вакансіях; дотримання техніки безпеки під час роботи	відповідальність, уважність, дисциплінованість, сумлінність; готовність до фізичного навантаження; базові практичні навички керування навантажувачем; дотримання правил безпечної роботи; відсутність медичних протипоказань до виконання роботи; у частині вакансій – досвід роботи від 1 року; у частині вакансій – посвідчення водія навантажувача або готовність його отримати / продовжити	досвід роботи на електронавантажувачі, дизельному навантажувачі або вузькопрохідному штабелері; уміння працювати з ТЗД / сканером і ПК; знання асортименту продукції; акуратність під час роботи з упаковкою та товаром; відсутність шкідливих звичок; бажання навчатися та розвиватися
Спеціаліст/-ка з постачання та логістики (логіст)	організація перевезень по Україні та міжнародних напрямах; комунікація з перевізниками, експедиторами, агентами, водіями та клієнтами; бронювання перевезень або контейнерів; супровід перевезення від заявки до доставки; контроль термінів відправлення, доставки та дотримання графіків; контроль документообігу й робота з транспортними документами; ведення звітності щодо відправок, витрат або логістичних операцій; координація роботи складу, доставки або суміжних учасників процесу; пошук оптимальних маршрутів і умов перевезення; вирішення проблемних ситуацій під час доставки;	досвід роботи в логістиці, транспортних перевезеннях або на суміжних посадах; впевнене користування ПК; знання Excel / Google Sheets; комунікабельність і вміння взаємодіяти з різними учасниками логістичного процесу; уважність до деталей, відповідальність, організованість; розуміння логістичних процесів, документообігу та перевезень; у деяких вакансіях – знання англійської мови; у деяких вакансіях – готовність навчатися або працювати з новими системами	досвід роботи з 1С, EDI, CRM; знання Wialon або інших GPS-систем; досвід у продажах або клієнтському супроводі; знання ринку перевезень; досвід у міжнародній логістиці; навички роботи з аналітикою, витратами, маршрутами; знання транспортного чи митного права

	внесення даних у CRM або інші робочі системи		
Майстер/-иня діагностики та налаштування електронного обладнання автомобілів	діагностика електронних та електричних систем автомобілів; виявлення причин несправностей; ремонт і заміна електричних компонентів, проводки, електроустаткування; встановлення та налаштування додаткового електронного обладнання; робота з комп'ютерним діагностичним обладнанням і програмами; читання електричних та електронних схем, технічної документації; робота зі сканерами, тестерами, вимірювальними приладами, осцилографами; супровід або встановлення програмного забезпечення; ремонт стартерів, генераторів та інших вузлів у частині вакансій; підтримання порядку на робочому місці та справності інструментів	досвід роботи на аналогічній посаді або на СТО; знання принципів роботи електронних систем автомобілів; знання електрики та електроніки; уміння користуватися діагностичним обладнанням; уміння читати електричні схеми та технічну документацію; уважність, відповідальність, пунктуальність; здатність аналізувати інформацію, робити висновки та приймати рішення; навички роботи зі спеціальним інструментом	досвід роботи з конкретним діагностичним обладнанням, наприклад Bosch KTS, Launch; досвід роботи з вантажними автомобілями, автобусами або офіційним сервісом; уміння працювати з осцилографом; досвід встановлення додаткового обладнання; привітне ставлення до клієнтів і командна взаємодія; бажання розвиватися та навчатися; готовність розглядати формат учня з мінімальним досвідом у частині вакансій

СІЛЬСЬКЕ ГОСПОДАРСТВО

Оператор/-ка сільськогосподарського дрона	обліт закріплених ділянок полів; проведення передпольотної перевірки агродрона; керування агродроном під час обробки полів; виконання обприскування або агрохімічної обробки полів; створення карт і планування польотних місій; контроль норм внесення препаратів; контроль за роботою дрона під час польоту; перевірка батарей, форсунок, систем і загальної технічної справності обладнання; ведення журналу польотів, звітності та надання інформації про виконану роботу; технічне обслуговування, дрібний ремонт і підтримка справності агродрона; дотримання протоколів безпеки та правил польотів	вміння працювати з технікою, електронними пристроями або спеціалізованим обладнанням; відповідальність і уважність до деталей; готовність працювати в полі; готовність до відряджень; посвідчення водія категорії В або водійське посвідчення; базові навички користування ПК; готовність працювати в команді або екіпажі; фізична витривалість у частині вакансій	досвід роботи з агродронами або БПЛА; досвід роботи в сільському господарстві; знання основ агрономії; базове розуміння GPS, карт або навігації; досвід керування авто з причепом; навички дрібного ремонту техніки; навчання в аграрному закладі освіти або суміжна технічна підготовка
---	---	---	--

Водій/-ка сільсько-господарських машин / тракторист/-ка	керування тракторами та іншою сільськогосподарською технікою; виконання польових робіт: обробіток ґрунту, оранка, культивування, посів, внесення добрив, внесення засобів захисту рослин, збирання врожаю; транспортування вантажів із використанням причіпного та навісного обладнання; щоденний технічний огляд техніки перед виїздом; технічне обслуговування, поточний ремонт і базове усунення несправностей; заправлення, змащування, контроль технічного стану машин; дотримання правил техніки безпеки та виробничої дисципліни; виконання виробничих планів і належне ставлення до майна компанії	наявність посвідчення тракториста-машиніста або прав відповідної категорії; досвід роботи на тракторі або іншій сільськогосподарській техніці; уміння працювати з технікою та виконувати базове технічне обслуговування; дотримання правил охорони праці; відповідальність, дисциплінованість, уважність, пунктуальність; готовність до польового формату роботи та інтенсивного графіка в сезон	досвід роботи на сучасній вітчизняній та іноземній техніці; досвід роботи на комбайнах; навички технологічного регулювання сільськогосподарських машин; досвід роботи на великих площах; досвід на техніці імпортного виробництва; категорії A1, A2 або інші відповідні кваліфікації залежно від типу машин
Спеціаліст/-ка з хімічного та бактеріологічного аналізу	проведення лабораторних аналізів; проведення аналізів на вміст жирів, білків, води або інших показників у сировині чи продукції; ведення технічної документації; підтримання порядку та чистоти робочого місця в лабораторії	намір працювати й розвиватися у відповідній сфері; уміння та бажання навчатися; профільна освіта та/або досвід роботи на схожій посаді як перевага, але не як жорстка умова	
Агроном/-ка / ландшафтний менеджер/-ка	систематичне обстеження полів і моніторинг стану культур; виявлення бур'янів, шкідників і хвороб; планування та контроль агротехнічних робіт: посів, підживлення, захист рослин, збирання врожаю; розроблення або контроль схем обробки, внесення добрив і засобів захисту; ведення технічної, первинної та звітної документації; контроль дотримання технологій вирощування та якості виконання польових робіт; участь у розробленні річних і перспективних планів розвитку рослинництва; аналіз польових даних та формування звітності; взаємодія з виробничими, агрономічними, логістичними та іншими службами;	вища профільна агрономічна освіта; досвід роботи агрономом від 1–2 років або готовність розглядати випускників у частині вакансій; знання технологій вирощування сільськогосподарських культур; знання захисту рослин, систем добрив, агротехніки; уміння працювати з ПК, зокрема Excel / MS Office; ведення документації та звітності; наявність водійських прав категорії B і досвід водіння; відповідальність, уважність, організованість, здатність працювати з кількома завданнями	досвід роботи з конкретними культурами, зокрема кукурудзою, соняшником, пшеницею, ріпаком або ягідними культурами; досвід роботи в 1С, Скоріо, цифрових рішеннях в агросекторі; знання англійської мови; досвід роботи зі зрошувальним обладнанням; досвід роботи з дослідними ділянками та статистичним аналізом даних; сертифікати підвищення кваліфікації; досвід роботи на сучасній агротехніці або в насадництві

	участь у впровадженні сучасних агротехнологій і досліджень; контроль охорони праці, виробничої санітарії та пожежної безпеки		
Працівник/-ця з озеленення	догляд за зеленими насадженнями, клумбами, газонами, деревами та кущами; посадка саджанців, сіянців, дерев, чагарників і квіткових рослин; полив рослин, внесення добрив, підживлення; стрижка газонів, косовиця трави, видалення бур'янів; обрізка дерев, кущів та інших рослин; захист рослин від шкідників; підготовка ґрунту, саджанців, насіння до висадки; створення та догляд за ландшафтними елементами: клумбами, рабатками, бордюрами; підтримання санітарного стану території, прибирання листя, сміття, сезонне прибирання снігу та льоду; виконання робіт із благоустрою прилеглої території; догляд за системами поливу або ручне поливання	базові або практичні знання догляду за рослинами; відповідальність, акуратність, сумлінність; уважність до деталей; готовність працювати на відкритому повітрі; уміння користуватися садовим інструментом та обладнанням; у частині вакансій – досвід роботи від 1–2 років; у частині вакансій – профільна освіта у сфері садово-паркового господарства, агрономії або суміжних напрямів	досвід у садівництві або озелененні; знання правил посадки, пересадки та сезонного догляду за декоративними рослинами; естетичний смак; готовність навчатися; досвід догляду за прибудинковими територіями, готельними або парковими зонами; фізична витривалість

СФЕРА ПОСЛУГ

Спеціаліст/-ка з реабілітації / масажист/-ка	проведення фізичної реабілітації після травм, операцій, інсультів, поранень або в разі захворювань опорно-рухового апарату; проведення лікувальних занять і занять у залі реабілітації; проведення обстеження пацієнтів, визначення цілей реабілітації та реалізація індивідуальної програми; супровід пацієнтів упродовж курсу реабілітації; контроль стану здоров'я пацієнтів і оцінювання ефективності процедур; ведення медичної або реабілітаційної документації; участь у роботі мультидисциплінарної команди; виконання масажу	профільна вища або незакінчена вища освіта у сфері фізичної терапії, реабілітації або медицини; базові або практичні знання анатомії, фізіології, біомеханіки; уміння працювати з пацієнтами індивідуально; емпатійність, коректне й тактовне ставлення до пацієнтів; відповідальність, організованість, комунікабельність; готовність навчатися та професійно розвиватися; уміння працювати в команді	досвід роботи від 1 року; знання або навички лікувального масажу; досвід роботи з фізіотерапевтичним обладнанням; досвід роботи з дітьми та дорослими різного віку; готовність працювати з тренажерами, декомпресійними системами, апаратами фізіотерапії; участь у сертифікаційних навчаннях і курсах; бажання працювати не формально, а з фокусом на результат пацієнта
--	--	--	---

	або робота з фізіотерапевтичним обладнанням у частині вакансій; розробка програм реабілітації, консультації та ведення обліку прогресу		
Адміністратор/-ка (зі спеціалізаціями)	зустріч клієнтів, гостей, батьків або пацієнтів; консультація щодо послуг, умов, запису, вартості; робота із заявками, дзвінками, електронною поштою та CRM; запис на послуги, прийом, заняття або бронювання; ведення бази клієнтів і документації; контроль оплат, касова дисципліна, фінансова звітність; організація роботи локації або зміни; координація взаємодії з командою та суміжними службами; підтримання порядку на локації; вирішення поточних організаційних питань і комунікація з клієнтами / гостями; у частині вакансій – контроль техніки, замовлення матеріалів, участь у контенті для соцмереж або нічний аудит	досвід роботи адміністратором або в сервісній сфері є перевагою; впевнене користування ПК; грамотна усна й письмова комунікація; організованість, відповідальність, уважність до деталей; клієнтоорієнтованість і комунікабельність; уміння працювати з кількома завданнями одночасно; здатність підтримувати порядок у процесах; готовність навчатися та швидко долучатися до роботи	досвід у конкретній сфері: ресторанній, освітній, готельній, медичній, beauty; досвід роботи з CRM, Google-таблицями, касою; знання англійської мови; навички управління командою; стресостійкість; готовність працювати в денні або нічні зміни; навички сервісної комунікації зі значною кількістю людей

5. РОЗДІЛ 4. НЕДОПУЩЕННЯ ПРОЯВІВ ДИСКРИМІНАЦІЇ ПІД ЧАС ПІДГОТОВКИ ТЕКСТІВ ВАКАНСІЙ

Під час розроблення та розміщення оголошень про вакансії роботодавцю, рекрутеру, HR-фахівцю або іншій уповноваженій особі потрібно забезпечувати дотримання принципу рівності прав і можливостей у сфері праці та не допускати додавання до тексту вакансії дискримінаційних вимог, обмежень або переваг, що не пов'язані безпосередньо з характером роботи чи умовами її виконання.

Однією з поширених форм порушення прав людини у сфері праці є дискримінація за віком, що також визначається як ейджизм. Відповідно до Конституції України всі люди є рівними в своїх правах і свободах. Зазначений принцип конкретизується в Законі України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», згідно з яким дискримінацією є ситуація, за якої особа або група осіб за певними ознаками, зокрема за віком, зазнає обмеження у визнанні, реалізації або користуванні правами та свободами, якщо таке обмеження не має правомірної, об'єктивно обґрунтованої мети, а способи її досягнення не є належними та відповідними.

У сфері трудових відносин заборона дискримінації закріплена в статті 2-1 Кодексу законів про працю України. Не допускається будь-яка дискримінація у сфері праці, зокрема порушення принципу рівності прав і можливостей, пряме або непряме обмеження прав працівників залежно від віку, статі та інших ознак під час прийняття на роботу, зміни умов праці, просування по службі чи припинення трудових відносин.

Під час підготовки текстів вакансій варто враховувати, що недискримінаційний підхід поширюється не лише на вік, а й на інші ознаки, не пов'язані з професійною придатністю особи. У текстах вакансій не допускається встановлення обмежень або надання переваг за ознаками статі, віку, раси, кольору шкіри, стану здоров'я, інвалідності, сексуальної орієнтації, ВІЛ-статусу, політичних чи релігійних переконань, етнічного або соціального походження, місця проживання, майнового стану або за іншими ознаками, що не мають прямого зв'язку з виконанням роботи.

Роботодавцю потрібно пам'ятати, що дискримінаційними можуть визнаватися як прямі, так і непрямі формулювання. До прямих дискримінаційних формулювань належать, зокрема: «жінка до 30 років», «чоловік до 40 років», «пенсіонерів не розглядаємо», «потрібен молодий працівник», «тільки для мешканців міста». До непрямих дискримінаційних формулювань можуть належати: «молодий колектив»,

«кандидати з ідеальним здоров'ям», «без шкідливих звичок», «кандидати з інших населених пунктів не розглядаються» тощо. Використання схожих формулювань створює необґрунтовані бар'єри для кандидатів і кандидаток та може бути підставою для притягнення роботодавця до відповідальності.

У тексті вакансії допускається зазначення лише тих вимог, які є об'єктивно потрібними для виконання трудових функцій. У разі якщо певні фізичні, професійні або кваліфікаційні характеристики дійсно обумовлені специфікою роботи, вони мають бути сформульовані чітко, нейтрально та з належним обґрунтуванням. Вилучення із загального правила недопущення дискримінації можуть застосовуватися лише у випадках, прямо пов'язаних із характером роботи або умовами її виконання, і не повинні тлумачитися розширено.

Особливу увагу варто звернути на вимоги законодавства щодо реклами вакансій. В оголошеннях про вакансії забороняється зазначати вікові обмеження кандидатів або кандидаток, якщо такі вимоги не мають об'єктивного й правомірного обґрунтування. Розміщення дискримінаційного оголошення про вакансію зумовлює застосування до рекламодавця фінансових санкцій у порядку, визначеному законодавством України. Отже, дискримінаційний зміст вакансії створює для роботодавця правові, фінансові та репутаційні ризики.

Контроль за дотриманням антидискримінаційного законодавства у відповідній частині здійснюють уповноважені державні органи та Уповноважений Верховної Ради України з прав людини. Особи, які вважають, що зазнали дискримінації, мають право звернутися зі скаргою до відповідного державного органу, органу місцевого самоврядування, Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини або до суду. Законодавством також передбачено право на відшкодування матеріальної та моральної шкоди, завданої внаслідок дискримінації.

З метою забезпечення відповідності вакансій вимогам недискримінаційності рекомендується:

1. Не зазначати у вакансії вік, стать або інші персональні характеристики кандидатів і кандидаток, якщо вони не є об'єктивно потрібними для виконання роботи.
2. Не використовувати формулювання, які прямо або опосередковано вказують на бажаний вік, стать, зовнішність, місце проживання, стан здоров'я чи інші ознаки, не пов'язані з посадовими обов'язками.

3. Формулювати вимоги до кандидата або кандидатки через компетентності, кваліфікацію, досвід, професійні знання та навички.
4. Описувати умови праці, функціональні обов'язки, режим роботи, вимоги до результату роботи та рівень відповідальності без використання дискримінаційних оціночних характеристик.
5. Забезпечувати внутрішню перевірку текстів вакансій перед їхнім оприлюдненням на предмет відповідності вимогам законодавства та принципам рівності.
6. Проводити інструктаж або навчання працівників, відповідальних за підготовку та розміщення вакансій, щодо недопущення дискримінаційних формулювань.

Передбачена відповідальність, якщо в оголошенні про вакансію виявлено ознаки дискримінації

Відповідно до ст. 24-1 Закону України «Про рекламу» за розміщення дискримінаційного оголошення про вакансію на рекламодавця (тобто особу, яка розміщує таке оголошення) накладається штраф у розмірі десяти мінімальних заробітних плат, встановлених на момент порушення трудового законодавства. Станом на січень 2026 року розмір штрафу становить 86 470,00 грн за кожне оголошення.

КОНТАКТНА ІНФОРМАЦІЯ

ГО «Асоціація Амбасадорок України»

Site: <https://w-ambassadors.org.ua/>

Email: office@w-ambassadors.org.ua

Facebook: AmbassadorsUA

Instagram: @ambassadorsua

LinkedIn: [association-of-women-ambassadors-of-ukraine](#)

t.me: AmbassadorsUA